

**АДМИНИСТРАЦИЯ СЕЛЬСОВЕТА ПАМЯТИ 13 БОРЦОВ**

**ЕМЕЛЬЯНОВСКОГО РАЙОНА КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

29.03.2022 **п. Памяти 13 Борцов**  № 68

О внесении изменений в постановление от 16.09.2019 № 60 «Об утверждении Положения об оплате труда работников администрации сельсовета Памяти 13 Борцов Емельяновского района Красноярского края, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности и должности муниципальной службы» (в ред. от 09.10.2019г. №66, от 25.05.2020г. №403)

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», решением Совета депутатов поселка Памяти 13 Борцов от 30.10.2013 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений поселка Памяти 13 Борцов», постановлением администрации поселка Памяти 13 Борцов от 31.10.2013г. № 97 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников органов местного самоуправления администрации поселка Памяти 13 Борцов, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности и должности муниципальной службы», руководствуясь Уставом сельсовета

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление от 16.09.2019 №60 «Об утверждении Положения об оплате труда работников администрации сельсовета Памяти 13 Борцов Емельяновского района Красноярского края, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности и должности муниципальной службы» (далее – Постановление) следующие изменения:

1.1 Пункт 4.6.3 Приложения к Постановлению изложить в следующей редакции:

«4.6.3 Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, предоставляется региональная выплата.

Для целей расчета региональной выплаты размер заработной платы устанавливается в размере, утвержденном Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений».

Региональная выплата для работника рассчитывается как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, и месячной заработной платой конкретного работника при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей).

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, исчисленного пропорционально отработанному времени, установить региональную выплату, размер которой для каждого работника определяется как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, исчисленным пропорционально отработанному времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

Для целей настоящего пункта при расчете региональной выплаты под месячной заработной платой понимается заработная плата конкретного работника с учетом доплаты до размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (в случае ее осуществления).

Региональная выплата включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Размеры заработной платы для расчета региональной выплаты включают в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.»

2. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования в газете «Емельяновские Веси».

Глава сельсовета Н.Г. Воскобойник

Исполнитель

Колоскова Елена Валерьевна

8(39133)2-44-02