****

**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**

**сельсовета ПАМЯТИ 13 БОРЦОВ**

**Емельяновского района Красноярского края**

**РЕШЕНИЕ**

27.01.2021 год сельсовет Памяти 13 Борцов № 24-82р

Об утверждении Положения об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих администрации сельсовета Памяти 13 Борцов Емельяновского района Красноярского края

На основании 135ст. Трудового кодекса Российской Федерации, руководствуясь Постановлением Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 № 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих», Совет депутатов сельсовета Памяти 13 Борцов Емельяновского района Красноярского края решил:

1. Утвердить Положение об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих администрации сельсовета Памяти 13 Борцов Емельяновского района Красноярского края согласно приложению к настоящему Решению.
2. Считать утратившими силу Решения Совета депутатов сельсовета Памяти 13 Борцов Емельяновского района Красноярского края от 06.03.2007 № 19-53-р, от 17.08.07 № 22-67р, от 28.03.2008 № 27-96-р, от 05.02.2009 № 34-131р, от 05.03.2010 № 43-172-р, от 14.02.2012 № 33-107р, от 14.02.2012 № 33-106р, от 29.11.2012 № 42-143р, от 01.03.2013 № 28, от 02.04.2013 №46-158-р, от 13.11.2013 № 06-24р, от 08.07.2015 № 28-108р, от 27.09.2018 № 02-05р, от 18.09.2019 № 07-17р, от 06.05.2020 № 14-49р, от 23.09.2020 № 19-65р.
3. Контроль за исполнением настоящего Решения возложить на председателя постоянной комиссии по бюджету, финансам и налоговой политике Комлеву О.Ю.
4. Настоящее решение подлежит обнародованию на официальном сайте сельсовета Памяти 13 Борцов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».
5. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования в газете «Емельяновские веси»

Председатель Совета депутатов Е.В.Елисеева

Глава сельсовета Н.Г.Воскобойник

Приложение к Решению Совета депутатов сельсовета Памяти 13 Борцов Емельяновского района Красноярского края от 27.01.2021г. № 24-82р

Положение об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих администрации сельсовета Памяти 13 Борцов Емельяновского района Красноярского края

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ
   1. Настоящее положение разработано на основе Конституции Российской Федерации, Федеральных законов от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Закона Красноярского края от 24.04.2008 № 5-1565 «Об особенностях правового регулирования муниципальной службы в Красноярском крае», Постановлением Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 № 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих».
   2. Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих администрации сельсовета Памяти 13 Борцов Емельяновского района Красноярского края.
2. Оплата труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе
   1. Оплата труда выборных должностных лиц производится в виде денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения.
   2. Денежное вознаграждение и ежемесячного денежного поощрения депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, установлено в приложении 1 к настоящему Положению.
   3. Размер ежемесячного денежного поощрения не должен превышать размера денежного вознаграждения.
   4. На денежное вознаграждение и денежное поощрение, выплачиваемое дополнительно к денежному вознаграждению, начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.
   5. Размеры ежемесячного денежного вознаграждения индексируются в размерах и в сроки, предусмотренные законом края о краевом бюджете для индексации (увеличения) должностных окладов государственных гражданских служащих края.

3. ДЕНЕЖНОЕ СОДЕРЖАНИЕ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ

3.1 В состав денежного содержания включаются:

а) должностной оклад;

б) ежемесячная надбавка за классный чин;

в) ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы;

г) ежемесячная надбавка за выслугу лет;

д) ежемесячное денежное поощрение;

е) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

ж) премии;

з) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

и) материальная помощь.

3.2. На денежное содержание начисляется районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

4. ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

4.1. [Должностные оклады](#P163) муниципальных служащих администрации сельсовета Памяти 13 Борцов Емельяновского района Красноярского края установлены в приложении №2 к настоящему Положению.

5. РАЗМЕРЫ НАДБАВКИ ЗА КЛАССНЫЙ ЧИН

5.1. Размеры ежемесячной надбавки за классный чин к должностным окладам составляют:

а) за классный чин 1-го класса - 35 процентов;

б) за классный чин 2-го класса - 33 процента;

в) за классный чин 3-го класса - 25 процентов.

5.2. Надбавки за классный чин выплачиваются после присвоения муниципальным служащим соответствующего классного чина в порядке, установленном краевым законодательством.

6. НАДБАВКА ЗА ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ

6.1. Муниципальным служащим за сложность, напряженность и специальный режим службы устанавливается надбавка за особые условия муниципальной службы:

|  |  |
| --- | --- |
| Группа должности | Размеры надбавки за особые условия муниципальной службы (процентов от должностного оклада) |
| Высшая | до 90 |
| Главная и ведущая | до 70 |
| Старшая и младшая | до 50 |

6.2. Указанная надбавка устанавливается правовым актом работодателя.

7. ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ НАДБАВКА ЗА ВЫСЛУГУ ЛЕТ

7.1. Ежемесячная надбавка за выслугу лет на муниципальной службе устанавливается к должностному окладу в следующих размерах:

а) при стаже муниципальной службы от 1 до 5 лет - 10 процентов;

б) при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет - 15 процентов;

в) при стаже муниципальной службы от 5 до 15 лет - 20 процентов;

г) при стаже муниципальной службы свыше 15 лет - 30 процентов.

8. ЕЖЕМЕСЯЧНОЕ ДЕНЕЖНОЕ ПООЩРЕНИЕ

8.1. Муниципальным служащим ежемесячно выплачивается денежное поощрение в размере до 2,7 должностного оклада (по всем группам должностей).

8.2. Ежемесячное денежное поощрение устанавливается правовым актом работодателя.

9. ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ПРОЦЕНТНАЯ НАДБАВКА ЗА РАБОТУ

СО СВЕДЕНИЯМИ, СОСТАВЛЯЮЩИМИ ГОСУДАРСТВЕННУЮ ТАЙНУ

9.1. Предельными размерами ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, и ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за стаж службы в структурных подразделениях по защите государственной тайны являются размеры указанных ежемесячных процентных надбавок, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

Выплата ежемесячных процентных надбавок за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, осуществляется в пределах установленного фонда оплаты труда, порядок формирования которого определяется [Постановлением](consultantplus://offline/ref=5991EABFA9B65FC8379BECFDB868D3AEA72AA433FE7F4FF51C3E2BFD0E6D57CC187531BF7D6BCA572AEDC93576F2C95053B5JEF) Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 N 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих».

10. ПРЕМИРОВАНИЕ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ

10.1. Муниципальным служащим в пределах установленного фонда оплаты труда выплачиваются следующие виды премий:

- за успешное и добросовестное исполнение муниципальным служащим своих должностных обязанностей;

- за продолжительную и безупречную службу;

- за выполнение заданий особой важности и сложности.

10.2. Премии за выполнение особо важных и сложных заданий выплачиваются муниципальным служащим за своевременное и качественное исполнение задания, за проявленную инициативу, с учетом обеспечения задач и функций органа местного самоуправления, исполнения должностного регламента. Правовой акт о выплате премии за выполнение особо важных и сложных заданий должен содержать указание - за личный вклад муниципального служащего в достижение целей и задач, поставленных перед органом местного самоуправления.

10.3. Премирование муниципальных служащих производится по решению работодателя.

11. ЕДИНОВРЕМЕННАЯ ВЫПЛАТА ПРИ ПРЕДОСТАВЛЕНИИ

ЕЖЕГОДНОГО ОПЛАЧИВАЕМОГО ОТПУСКА

11.1. Муниципальным служащим один раз в год при предоставлении отпуска производится единовременная выплата в размере 3,5 должностного оклада.

12. МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ

12.1. В пределах фонда оплаты труда правовым актом работодателя муниципальным служащим может оказываться единовременная материальная помощь в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников муниципального служащего в размере, не превышающем 5000 (Пять тысяч) рублей.

12. ИНДЕКСАЦИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

12.1. Размеры денежного содержания муниципальных служащих индексируются путем внесения изменений в настоящее Решение на основании [Постановления](consultantplus://offline/ref=5991EABFA9B65FC8379BECFDB868D3AEA72AA433FE7F4FF51C3E2BFD0E6D57CC187531BF7D6BCA572AEDC93576F2C95053B5JEF) Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 № 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих».

Приложение № 1

к Положению об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих администрации сельсовета Памяти 13 Борцов Емельяновского района Красноярского края, утвержденному Решением Совета депутатов сельсовета Памяти 13 Борцов Емельяновского района Красноярского края от 27.01.2021г. № 24-82р

Денежное вознаграждение и ежемесячного денежного поощрения депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование должности | Размер денежного вознаграждения, руб. | Размер ежемесячного денежного поощрения, процентов от денежного вознаграждения |
| Глава сельсовета | 18802,00 | 100 |
| Председатель Совета депутатов | 15670,00 | 100 |

Приложение № 2

к Положению об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих администрации сельсовета Памяти 13 Борцов Емельяновского района Красноярского края, утвержденному Решением Совета депутатов сельсовета Памяти 13 Борцов Емельяновского района Красноярского края от 27.01.2021г. № 24-82р

[Должностные оклады](#P163) муниципальных служащих администрации сельсовета Памяти 13 Борцов Емельяновского района Красноярского края

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Размер должностного оклада, руб. |
| Заместитель главы сельсовета | 5195,00 |
| Ведущий специалист | 4701,00 |
| Специалист 2 категории | 3480,00 |