

АДМИНИСТРАЦИЯ СЕЛЬСОВЕТА ПАМЯТИ 13 БОРЦОВ

ЕМЕЛЬЯНОВСКОГО РАЙОНА

КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

24.03.2016 г. п. Памяти 13 Борцов № 7

Об утверждении Положения о порядке увольнения (освобождения) муниципального служащего в связи с утратой доверия в администрации сельсовета Памяти 13 Борцов Емельяновского района Красноярского края

Руководствуясь Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ  
 «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 02.03.2007 № 25–ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Уставом сельсовета Памяти 13 Борцов Емельяновского района, в целях противодействия коррупции, администрация

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение о порядке увольнения (освобождения) муниципального служащего в связи с утратой доверия в администрации сельсовета Памяти 13 Борцов Емельяновского района Красноярского края (приложении 1).

2. Постановление подлежит официальному опубликованию в газете «Емельяновские веси» и размещению на официальном сайте сельсовета Памяти 13 Борцов Емельяновского района Красноярского края в информационно- телекоммуникационной сети «Интернет». 3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.  
 4. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Руководитель администрации С.М. Веселовский

Приложение 1

к постановлению администрации

сельсовета Памяти 13 Борцов Емельяновского района

Красноярского края от 24.03.2016 № 7

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

## **О ПОРЯДКЕ УВОЛЬНЕНИЯ (ОСВОБОЖДЕНИЯ) МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ В СВЯЗИ С УТРАТОЙ ДОВЕРИЯ**

1. Общие положения

## Настоящее положение разработано и принято в целях соблюдения муниципальными служащими администрации сельсовета Памяти 13 Борцов Емельяновского района, ограничений, запретов и требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнения обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного или служебного положения муниципального служащего, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей в установленном порядке и (или) в его отказе от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

2. [Основания прекращения трудового договора за утрату доверия](http://www.kadrovik.ru/modules.php?op=modload&name=News&file=article&sid=4585#chap1)

2.1. За несоблюдение муниципальным служащим ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции Федеральным законом «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и другими федеральными законами, налагаются взыскания, предусмотренные статьей 27 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации».

2.2. Муниципальный служащий подлежит увольнению с муниципальной службы в связи с утратой доверия в случаях совершения правонарушений, установленных статьями 14.1 и 15 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации».

2.3. При применении взысканий, предусмотренных статьями 14.1, 15  
и 27 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации», учитываются характер совершенного муниципальным служащим коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение муниципальным служащим других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения муниципальным служащим своих должностных обязанностей.

2.4. Взыскания, предусмотренные статьями 14.1, 15 и 27 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации», применяются в порядке и сроки, которые установлены Федеральным законом   
«О муниципальной службе в Российской Федерации», нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации и (или) муниципальными нормативными правовыми актами.

2.5. Муниципальные служащие администрации сельсовета Памяти 13 Борцов Емельяновского района, обязаны соблюдать и иные запреты, ограничения, обязательства и правила служебного поведения, установленные Федеральными конституционными законами, федеральными законами, законами Красноярского края, муниципальными нормативными правовыми актами для лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы в целях противодействия коррупции.

3. [Действия, признаваемые виновными](http://www.kadrovik.ru/modules.php?op=modload&name=News&file=article&sid=4585#chap2)

3.1. Муниципальные служащие администрации сельсовета Памяти 13 Борцов Емельяновского района, её структурных подразделений подлежат увольнению (освобождению от должности) в связи с утратой доверия в случае:

1) непринятия мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого они являются;

2) участия на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организации, за исключением случаев, установленных федеральным законом;

3) осуществления предпринимательской деятельности;

4) вхождения в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации;  
5) непредставление сведений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также непринятие мер по предотвращению или урегулированию такого конфликта;  
6) нарушения запрета открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами;

7) непредставления сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

## 8) непредставление ежегодно сведений о своих расходах, а также о расходах своих супругов и несовершеннолетних детей, если общая сумма сделок, повлекших расходы, превышает общий доход указанных лиц и их супругов за три последних года, предшествующих отчетному периоду и об источниках получения средств, за счет которых совершены эти сделки.

9) представления заведомо недостоверных или неполных сведений:

а) сокрытия доходов, имущества, источники происхождения которых служащий не мог пояснить или стоимость которых не соответствовала его доходам;

б) значительного завышения служащим общей суммы доходов, вкладов в банках и иных кредитных организациях, либо полученных кредитов с целью финансового обоснования сделок по приобретению земельных участков, объектов недвижимого имущества, транспортных средств, ценных бумаг;

в) указания цены сделки по приобретению земельных участков, объектов недвижимого имущества, транспортных средств, ценных бумаг, существенно ниже рыночной, для создания видимости соответствия расходов доходам служащего;

г) сокрытия факта наличия банковских счетов, движение денежных средств по которым в течение отчетного года не могло быть объяснено исходя из доходов служащего;

д) сокрытия информации о фактах получения доходов от продажи имущества по цене существенно выше рыночной;

е) сокрытия информации о фактах получения кредитов на льготных условиях от банков и иных кредитных организаций, в отношении которых служащий выполнял функции государственного (муниципального) управления;

ж) иных обстоятельств, наличие которых могло вызвать объективные сомнения в правомерности полученных доходов или приобретении на законные доходы имущества, информация о которых была неполной либо недостоверной.

3.2. Лицо, замещающее муниципальную должность, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему лица личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, подлежит увольнению (освобождению от должности) в связи с утратой доверия также в случае непринятия им мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого является подчиненное ему лицо.

## 4. Порядок расторжения трудового договора в связи с утратой доверия

4.1. Увольнение муниципального служащего администрации сельсовета Памяти 13 Борцов Емельяновского района Красноярского края в связи с утратой доверия производится распоряжением руководителя администрации сельсовета Памяти 13 Борцов на основании:

1) акта о результатах проверки, проведенной кадровой службой муниципального органа,

2) рекомендации комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации сельсовета Памяти 13 Борцов Емельяновского района и урегулированию конфликта интересов в случае, если акт о результатах проверки направлялся в комиссию;

3) объяснений муниципального служащего;

4) иных материалов.

4.2. При решении вопроса об увольнении учитываются характер совершенного муниципальным служащим коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение служащим других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения муниципальным служащим своих должностных обязанностей.

4.3. Дисциплинарное взыскание в виде увольнения за утрату доверия применяется не позднее одного месяца со дня поступления информации о совершении муниципальным служащим коррупционного правонарушения, не считая периода временной нетрудоспособности муниципального служащего, пребывания его в отпуске, других случаев его отсутствия на муниципальной службе (работе) по уважительным причинам, а также времени проведения проверки и рассмотрения ее материалов комиссией по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации сельсовета Памяти 13 Борцов Емельяновского района и урегулированию конфликта интересов. При этом взыскание должно быть применено не позднее шести месяцев со дня поступления информации о совершении коррупционного правонарушения.

4.4. В акте о применении к муниципальному служащему администрации сельсовета Памяти 13 Борцов Емельяновского района дисциплинарного взыскания в виде увольнения в случае совершения им коррупционного правонарушения в качестве основания применения взыскания указывается соответствующее основание, предусмотренное ст.13.1 Федерального закона от 25.12.2008 года № 273–ФЗ «О противодействии коррупции».

4.5. Копия акта о применении к муниципальному служащему администрации сельсовета Памяти 13 Борцов Емельяновского района, взыскания с указанием коррупционного правонарушения и нормативных правовых актов, положения которых им нарушены, или об отказе в применении такого взыскания с указанием мотивов вручается муниципальному служащему под расписку в течение трех рабочих дней со дня издания соответствующего акта.

4.6. Муниципальный служащий администрации сельсовета Памяти 13 Борцов Емельяновского района вправе обжаловать взыскание в письменной форме в установленном законом порядке.